

Projekt DRUK 324

z dnia 16 listopada 2021 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXIV/ /2021
RADY MIEJSKIEJ WE WSCHOWIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy
Wschowa**

Na podstawie art. 18 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) Rada Miejska we Wschowie uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 r. ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Wschowa następujące wynagrodzenie brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.164,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/15/18 Rady Miejskiej we Wschowie z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza.

18-17
16.11.2021

Zatwierdzam pod względem
formalnym i prawnym

Mateusz Kondracki
rada prawny

SEKRETARZ MIASTA I GMINY

Justyna Dębska

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej we
Wschowie

**Hanna Knaflewska-
Walkowiak**

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) z dniem 1 listopada 2021 r. – jednak ze skutkiem na dzień 1 sierpnia 2021 r. - uległo zmianie maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Określona została również wysokość minimalnego wynagrodzenia tych osób.

Kwotowo – już podwyższone – stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 ze zm.), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r. i zastąpiło rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. o wynagradzaniu pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.).

Do dnia 31 października 2021 r. obowiązywało rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.), które określało składniki wynagrodzenia brutto dla wójtów i burmistrzów w gminach od 15.000 do 100.000 mieszkańców następująco:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - od 3.600,00 – 4.800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny- do 2.100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

Nowe stawki wynagrodzenia brutto, określone w rozporządzeniu, dla wójtów i burmistrzów w gminach od 15.000 do 100.000 mieszkańców wynoszą:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10.430,00 zł
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.450,00 zł

3) dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek ten staje się obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Zmiana ta powoduje konieczność przyjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Wschowa.

Zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalenia należnych wynagrodzeń dla wójtów i burmistrzów od dnia 1 sierpnia 2021 r. o czym stanowi art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalny poziom wynagrodzenia burmistrza nie może być niższy niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Wschowa nie spełnia tego wymogu, dlatego konieczne jest przyjęcie nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia.