

RADY MIEJSKIEJ WE WSCHOWIE
z dnia 28 listopada 2019r.

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wschowa dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), w zw. z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska we Wschowie uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wschowa dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej Kartą Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wschowa;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

§ 3.

1. 1 W danej placówce tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych zatrudnionych w danej placówce.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- a) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w szczególności:
- b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, promowania uczniów zdolnych (konkursy, olimpiady), udział w imprezach organizowanych przez gminę,

d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły, w szczególności pozyskiwania środków finansowych dla szkoły z innych źródeł.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;

2) realizację zadań statutowych szkoły;

3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;

4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;

5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich;

6) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;

7) dbałość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp, w szczególności związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

8) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli, w tym Kontroli Wewnętrznej Urzędu Miasta i Gminy Wschowa w zakresie finansów szkoły;

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę.

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż 70% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi lub osobie pełniącej obowiązki dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- dodatek za wychowawstwo przysługuje odpowiednio do ilości klas pod opieką
- wychowawcy grupy w przedszkolach, oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych lub w klasie do 15 uczniów - 300zł, miesięcznie

wychowawcy grupy w przedszkolach, oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych lub w klasie od 16 - 25 uczniów – 300zł miesięcznie

- wychowawcy grupy w przedszkolach, oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych lub w klasie od 26 uczniów i więcej – 300zł miesięcznie

- doradcy metodycznego – 100zł miesięcznie

- nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu – 50zł miesięcznie

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz sprawowaną funkcję,

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

7. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- a) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) indywidualnego nauczania, rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 8.

1. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 9.

Traci moc:

Uchwała Nr XXXV/280/09 Rady Miejskiej we Wschowie z dnia 19 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wschowa dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10.

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Hanna Knaflowska- Walkowiak

UZASADNIENIE do projektu uchwały **w sprawie:** regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wschowa dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W myśli art. 34a Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, a jego minimalna wysokość wynosi 300zł.

Przepis art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela stanowi, że ilekroć jest mowa o nauczycielach bez bliższego określenia to rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach. Ten argument przemawia za stanowiskiem, że art. 34a KN ma zastosowanie również do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach. W prawie oświatowym terminy „klasa” , „oddział”, „grupa” traktuje się jako synonimy, stąd należy wywodzić, że od 1 września 2019r również wychowawcy oddziałów przedszkolnych i grup wychowawczych są objęci regulacją art. 34a KN.

Z uwagi na powyższe w projektowanej uchwale zmiana w regulaminie wynagradzania nauczycieli wprowadza dodatek funkcyjny 300zł za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego i grupy wychowawczej dla nauczycieli pełniących te funkcje.

Zgodnie z treścią art. 30 ust 6a KN regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli..

Mając na względzie powyższe wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.