

Wschowa, 10.10.2019 r.

RO.0003.1.2019.DG

Pani
Katarzyna Kochańska - Owoc
Radna Rady Miasta i Gminy Wschowa

Szanowna Pani Radna,

w odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 26.09.2019r. (data wpływu do UMiG 30.09.2019r.) dotyczącej wskazania: liczby zatrudnionych nauczycieli w gminie Wschowa wraz z informacją dotyczącą otrzymywanego dodatku za wychowawstwo, etatów kalkulacyjnych dla nauczycieli zatrudnionych w gminie Wschowa wg podziału na placówkę i przedmiot, informacji wraz wyjaśnieniem czynnika, który wpłynął na odmowę wypłaty podwyżek dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego oraz Urzędzie Miasta i Gminy Wschowa, uprzejmie informuję, że:

1. Wskazanie liczby zatrudnionych nauczycieli w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Wschowa wraz z informacją dotyczącą otrzymywanego dodatku za wychowawstwo, etatów kalkulacyjnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wschowa wg podziału na placówkę i przedmiot wymaga zebrania szczegółowych danych z placówek oświatowych oraz ich odpowiedniego zestawienia, aby udzielona informacja była precyzyjna. Stąd też, odpowiedź na ten punkt interpelacji zostanie udzielona Pani Radnej do dnia 31.10.2019 r.
2. Gmina Wschowa informowała w trakcie spotkania z przedstawicielami związków zawodowych, że w bieżącym roku budżetowym nie istnieje możliwość dokonania podwyżek wynagrodzenia dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wschowa, co wynika z sytuacji budżetowej Gminy i niezbędnych, wcześniej nie planowanych do poniesienia wydatków m.in. tytułem realizacji projektu termomodernizacji obiektów oświatowych Gminy Wschowa.

Podkreślenia wymaga fakt, że Ustawodawca wprowadził zmiany w ustawie Karta Nauczyciela od dnia 1 września 2019 r. w zakresie minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wychowawców, czego efektem była propozycja zwiększenia wysokości dodatku za tzw. wychowawstwo. Taka propozycja nie spotkała się z akceptacją środowiska związków zawodowych, w efekcie czego obecnie prowadzone są konsultacje dotyczące wypracowania możliwych do wprowadzenia rozwiązań w zakresie wynagradzania nauczycieli. Zauważenia wymaga także fakt podniesienia przez ustawodawcę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia roku 2020, który będzie sporym wyzwaniem dla budżetu Gminy Wschowa, a